Publicado en Ciudad de México el 31/12/2018

# [5 Tendencias de RRHH para el 2019](http://www.notasdeprensa.es)

## Por Teresa Morales, Directora Corporativa Softland Capital Humano. La transformación digital del talento significa que departamentos de Recursos Humanos dieran paso a mecanismos y formas de administración impensables al inicio de este milenio.
Año tras año, es indispensable preparar nuevas estrategias de atracción, fidelización y movilización para el activo más importante: los colaboradores. Aquí algunas tendencias de gestión de talento para el 2019

 1. Employer Engagement ¿Cómo lograr que los colaboradores recomienden la empresa donde laboran para que otras personas trabajen en ella? Fidelizar el talento implica crear estrategias individuales que creen experiencias de satisfacción, tanto individuales como colectivas. Estas experiencias traerán como resultado embajadores de marca, que generen el engagement necesario para que otros profesionales aspiren a trabajar en el mismo lugar. 2. Fidelización del talento De acuerdo con una investigación de Korn Ferry, el costo de reemplazar a un gerente después de un año de su contratación es 2 o 3 veces el salario anual de la persona, por lo tanto, este es un punto clave para que los líderes de las organizaciones presten atención. Deben crearse organizaciones personalizadas ante las diferentes realidades de los colaboradores. Es importante sacar el tiempo que sea necesario para conocer al personal. ¿Cuáles son sus pasiones, sus hobbies, debilidades y hasta sus aspiraciones? Es imprescindible ajustar las jornadas de trabajo a las exigencias del mundo laboral, el home office es un buen ejemplo de ello. 3. People Analytics Aunque las áreas de RRHH tienen a analizar cuestiones subjetivas como las emociones, también tienen el reto de recolectar y analizar datos. Incorporar herramientas que faciliten estas tareas garantizará una valoración objetiva de cada individuo, permitirá tomar decisiones con mayor rapidez y creará espacios para que las jefaturas interactúen con sus colaboradores. 4. Compensaciones personalizables Tal y como lo indica Deloitte, los programas de retribución buscan una correcta combinación entre el salario y los beneficios convencionales, sin embargo, esto está llegando a su fin. De cara al 2019, se debe insistir en que lo que beneficia a un individuo no necesariamente beneficia al colectivo. Los paquetes de compensación y beneficios deben ser cada vez más personalizables y entregarse con mayor frecuencia y no solo una vez al año. 5. Información y espacios transparentes Las nuevas herramientas tecnológicas propician que la información esté al alcance de un clic. La transparencia es uno de los valores que más agradecen los colaboradores, además facilitará la comunicación bidireccional jefe-colaborador/colaborador-jefe. El impacto de este punto es trascendental e impone modas, por ejemplo, los espacios abiertos para laborar. Estos aspectos sustentarán relaciones de confianza. \*\*\* Acerca de Grupo Softland Grupo Softland posee filiales en doce países: Argentina, Colombia, Chile, Costa Rica, El Salvador, España, Honduras Guatemala, México, Panamá, Perú y República Dominicana. Cuenta con representantes en: Bolivia y Nicaragua. Con 35.000 clientes activos en Latinoamérica, y cerca de 700 profesionales especializados. Su filosofía, “Pensar en global y actuar en local”, le ha permitido desarrollar estrategias mundiales de acuerdo con las características propias de cada país. Su larga trayectoria y especialización en el mundo de las soluciones de gestión empresarial le ha dado la posibilidad de crecer y ofrecer al mercado los productos más competitivos. Para más información: Fernanda Sánchez fernanda@efectorp.com.mx Ejecutiva de Cuenta Efecto RP http://www.efectorp.com.mx/

**Datos de contacto:**

Fernanda Sánchez

(044) 55 3878 2743

Nota de prensa publicada en: [https://www.mexicopress.com.mx/5-tendencias-de-rrhh-para-el-2019](http://www.notasdeprensa.es/educalivecom-disfruta-de-cursos-presenciales-y-clases-particulares-a-traves-de-internet)

Categorías: E-Commerce Software Recursos humanos Digital



[**http://www.mexicopress.com.mx**](http://www.notasdeprensa.es)