[notasdeprensa.jpg](http://www.mexicopress.com.mx)Publicado en Monterrey, N.L. el 24/02/2023

# [Educación Apilable: tendencias en la capacitación y formación de profesionales](http://www.notasdeprensa.es)

## El 94% de los empleadores espera que sus colaboradores adquieran nuevas competencias en los próximos años, de acuerdo con el Foro Económico Mundial. El Centro de Competencias Tecmilenio atiende a las necesidades de empleadores a través de la Educación Apilable

Desde hace algunos años, la acelerada adopción de la digitalización y automatización de procesos dentro de las empresas, así como la evolución de los ecosistemas digitales, ha obligado a transformar los sistemas educativos de modelos de enseñanza tradicionales, por rutas de aprendizaje orientadas en mejorar las competencias humanas y digitales de sus estudiantes, para que estos cubran con los requerimientos del mercado laboral. Una mayor adopción de la tecnología significa la adopción de nuevas habilidades para las nuevas necesidades del mercado. De acuerdo con el Foro Económico Mundial, para 2025 habrán surgido más de 97 millones de empleos ligados al trabajo humano y con conocimientos digitales. Es ahí cuando comienza la tendencia de la educación apilable a través de microcredenciales que cuentan con el aval de una institución educativa y toman un rol relevante, una opción para que los profesionales y personal técnico continúen ampliando sus habilidades profesionales y digitales, y a su vez se mantengan vigentes ante las demandas del mercado. Sin embargo, pese a los requerimientos del mercado sobre la capacitación continua, existen limitantes que hacen que los profesionistas no continúen con este tipo de formación, una de las razones principales es la falta de flexibilidad en los tiempos de estudio. Más aún, si se considera que gran parte del día está destinado a la jornada laboral. "Es importante que los modelos de aprendizaje busquen centrarse en el estilo de vida de sus estudiantes. Sobre todo en el caso de los profesionistas, quienes están sujetos a un horario laboral. Proveer de modelo de estudio flexible capaz de adaptarse a las necesidades de las personas es una prioridad si se quiere seguir preparando al talento para el demandante mundo laboral", señaló Juan Arenas, Vicerrector de Educación Abierta de Tecmilenio. Ante la necesidad de continuar la formación a de los profesionistas, el Centro de Competencias de Tecmilenio, desarrolló un modelo de aprendizaje continuo, co-creado con expertos de distintas industrias y que es ofrecido a través de membresías, lo que permite acceder a cientos de horas de cursos y capacitaciones agrupados en 15 rutas de aprendizaje, entre los que se encuentran: Office Fundamentals Análisis y Visualización de Datos Marketing Digital Data Science Negocios Digitales Comercio y Marketing Nutrición Creación de Empresas Diseño Educativo Dirección Financiera Gestión de Proyectos Gestión Organizacional Cultura Positiva Desarrollo Directivo Negocios Gastronómicos Con este modelo de membresías, el Centro de Competencias ofrece más de 170 cursos en formato de microcredenciales, con un valor efectivo en el mercado laboral, gracias a la validación del dominio de habilidades digitales y conocimientos específicos por parte de Tecmilenio, lo que permite impactar positivamente en el desarrollo profesional de sus estudiantes.

**Datos de contacto:**

Génesis Serna

81 1052 0000

Nota de prensa publicada en: [https://www.mexicopress.com.mx/educacion-apilable-tendencias-en-la](http://www.notasdeprensa.es/educalivecom-disfruta-de-cursos-presenciales-y-clases-particulares-a-traves-de-internet)

Categorías: Nacional Sociedad Recursos humanos

[notasdeprensa.jpg](http://www.mexicopress.com.mx)

[**http://www.mexicopress.com.mx**](http://www.notasdeprensa.es)