Publicado en México el 17/05/2022

# [Gobernanza y la empresa familiar por Juan Manuel Ponce Díaz](http://www.notasdeprensa.es)

## La gobernanza es esencial dentro de cualquier empresa familiar. Sin embargo Juan Manuel Ponce Díaz reafirma que sin una detallada estructura que guíe los procesos de decisión, es común que las siguientes generaciones terminen por desligarse de las que solían tener el control, afectando en la mayoría de los casos, la esencia de la empresa

 Juan Manuel Ponce Díaz habla de lo común que es que las empresas se conformen y empiecen a consolidarse, aquellos que las iniciaron, decidan incluir a familiares dentro de la estructura. Este tipo de participación requiere de un cambio radical en el sistema de razonamiento del fundador y de aquellos que lo acompañarán. Se comienzan a tener conversaciones entre familiares que nunca antes habían existido y que pueden ir desde lo que Juan Manuel Ponce Díaz ve leve “¿Cuáles son los valores y prioridades de la familia” hasta algo más sensible como “Y al final, ¿a quién pertenece todo este dinero?” Juan Manuel Ponce Díaz plantea ese momento en que se toma la decisión de incluir a la pareja, los hijos, sobrinos o nietos y convertir el negocio en una organización familiar lo cambia todo, desde la forma en que se reparten dividendos hasta los procesos utilizados para tomar decisiones de empresa. Juan Manuel Ponce Díaz le da importancia a aprender a decidir “en familia” temas como los activos de la empresa, las inversiones que la organización tiene y hasta la forma de manejar las finanzas modifica de manera radical la costumbre de que sea sólo uno, el que desde la oficina de la presidencia, tome las decisiones a partir de la percepción que tiene del mercado, el negocio y sus objetivos en el mediano y largo plazo. Es común que la mayor preocupación del fundador sea el mantener el control sobre el dinero que genera la empresa. Pero también Juan Manuel Ponce Díaz recuerda el temor de que la riqueza sea tóxica para las siguientes generaciones, siempre está latente. Juan Manuel Ponce Díaz comparte la visión de Josh Baron, consejero de empresas familiares, cuando explica que el mejor antídoto para esta preocupación es entender que no es el control lo que promueve el éxito transgeneracional, sino el compromiso desarrollado por las nuevas generaciones hacia la empresa y sus objetivos. Ejerciendo el control, se puede desperdiciar la oportunidad de que las nuevas generaciones desarrollen su máximo potencial como tomadores de decisión expresa Juan Manuel Ponce Díaz. Educar y comprometer a las nuevas generaciones, no sólo es por el bien de ellos, sino como dice Juan Manuel Ponce Díaz por el del fundador y lo que espera de la que solía ser su empresa y ahora pertenece a la familia. Juan Manuel Ponce Díaz concluye diciendo que aplicar el control de manera excesiva al convertirse en una empresa familiar no es una solución viable, si lo que se pretende es que el legado de muchos años de trabajo trascienda la vida del fundador. Si se educa correctamente, Juan Manuel Ponce Díaz uno se compromete completamente y se acompaña a las siguientes generaciones en el importante proceso de pasar la estafeta del negocio que tanto trabajo tomó construir, se elevarán considerablemente las probabilidades de potenciar el crecimiento de la organización a futuro.

**Datos de contacto:**

Pedro López Huerta

45678900987

Nota de prensa publicada en: [https://www.mexicopress.com.mx/gobernanza-y-la-empresa-familiar-por-juan](http://www.notasdeprensa.es/educalivecom-disfruta-de-cursos-presenciales-y-clases-particulares-a-traves-de-internet)

Categorías: Sociedad Emprendedores Recursos humanos



[**http://www.mexicopress.com.mx**](http://www.notasdeprensa.es)